

Bilaga 1 Schemaförhandling

1 § Arbetstidens förläggning

Mom 1 Förhandling arbetsschema

Vid förläggning av ordinarie arbetstid samt vid förläggning av regelbunden jour eller beredskap gäller följande.

Förläggningen av den ordinarie arbetstiden bestäms i förväg genom arbetsschema. Sådant schema gäller för viss tid eller tills vidare.

Även förläggningen av sådan regelbunden jour eller beredskap, för vilken utgår kontant ersättning (jour- respektive beredskapstillägg), skall bestämmas i förväg i arbetsschema eller i särskild jour- eller beredskapslista.

Förhandling om arbetsschema skall ske i enlighet med reglerna i MBL § 11-14.

Mom 2 Lokal förhandling arbetsschema

Förhandling om arbetsschema förs lokalt mellan arbetsgivaren och berörd lokal arbetstagarorganisation. Arbetstagarparten skall ha medlem som skall tjänstgöra enligt det aktuella arbetsschema. Lokal förhandling arbetsschema skall inledas i god tid innan arbetsschema skall träda i kraft. Arbetsgivaren skall få skälig tid på sig att presentera ett förslag från det att arbetsgivaren får information om ett förhållande som medför att en schemaändring blir påkallad. För arbetstagare som arbetar ständigt natt kan därvid parterna komma överens om avsteg från § 6 mom 2:7.

Förslag till nytt arbetsschema skall som regel föreligga minst 30 dagar före den tidpunkt, då det är avsett att arbetsschema skall träda i kraft. Lokal förhandling arbetsschema skall bedrivas så att den, om inte särskilda skäl föreligger, är avslutad senast 2 veckor innan arbetsschema skall börja att tillämpas. När det är fråga om tillfällig ändring av tjänstgöringen, så som ändringar under högst fyra veckor i följd, räcker det dock att förslaget föreligger minst 15 dagar före nämnda tidpunkt.

Parterna har en gemensam uppfattning om att förläggningen av arbetstiden och veckoarbetstiden, särskilt vid nattarbete, är av vital betydelse. De påfrestningar som sådant nattarbete medför både ur fysiskt, psykisk och social aspekt ska enligt de fackliga parterna beaktas vid fastställandet av lokala arbetstidscheman. Arbetsgivaren är beredd att beakta de fackliga parterna synpunkter vid de kommande förhandlingarna kring fastläggande av schema.

Lokal förhandling arbetsschema förs i enlighet med reglerna i MBL § 11-14.

Mom 3 Arbetstidsförläggning för arbetstagare som inte tjänstgör enligt fast arbetsschema

För arbetstagare, som inte tjänstgör enligt fast schema, skall upprättas ett månadsschema. Månadsschemat skall vara arbetstagens tillhanda senast den 15 i kalendermånaden före den kalendermånad som planen avser. Den skall då uppta de planerliga fridagarna samt alla kända vikariat.

Slutligt besked om den ordinarie arbetstidens förläggning viss dag enligt schema skall lämnas arbetstagen i god tid och senast vid tjänstgöringens slut föregående arbetsdag.